



*Bisnis anda jalan di tempat karena karyawan tidak semangat bekerja?*

Setiap orang pasti pernah mengalami kejenuhan dalam hal apapun, termasuk dalam hal bisnis. Kejenuhan ini biasanya dialami ketika orang stak di satu titik dalam waktu yang lama. Kejenuhan dalam hal berbisnis sering dialami oleh pebisnis yang (bisa dikatakan) bisnisnya tidak mengalami perkembangan. Oleh karena itu, banyak pebisnis yang memilih mundur dan tidak meneruskan bisnisnya, bahkan menutup kantor bisnisnya padahal kejenuhan adalah salah satu step yang harus dihadapi para pebisnis untuk mencapai kesuksesan. Harus disadari, karyawan adalah ujung tombak bisnis. Karyawanlah yang maju paling depan di medan pertempuran pasar. Jadi, jika bisnis anda stak di satu titik, cobalah melakukan perenungan. Jangan melulu menyalahkan karyawan karena jangan-jangan anda sendiri yang harus memperbaiki sistem.

Kali ini, Superwash akan memberikan tips bagi para owner pebisnis yang mengalami 'kejenuhan' terhadap usahanya.

### **Ubah Tata Ruang Kantor**

Bagi anda yang memiliki kantor bisnis, cobalah untuk mengubah tata ruang kantor yang tampak kaku. Ruangan yang terkesan kaku akan membuat karyawan anda merasa bosan, jenuh, dan malas bekerja. Karyawan menjadi [tidak semangat bekerja](#). Hal itu menyebabkan bisnis anda stak dan berdiam di satu titik dalam waktu yang lama.

### **Sesekali, Ajaklah Karyawan Liburan**

Liburan untuk relaksasi memang penting dilakukan di kantor manapun bagi para karyawan. Hal ini bertujuan sebagai *reward* atau penghargaan bagi karyawan yang sudah mengabdikan diri secara total selama berbulan-bulan di kantor anda. Liburan ini bisa diadakan selama setahun sekali. Bebaskan karyawan dari tugas-tugas kantor sejenak selama liburan. Hal ini

akan membuat karyawan merasa fresh dan kembali semangat untuk bekerja setelah liburan. Jangan heran jika karyawan lebih senang diberi liburan daripada diberi bonus (uang) karena yang dibutuhkan karyawan adalah relaksasi dan menyegarkan pikiran sejenak. Tidak ada salahnya memberikan *reward* bagi orang yang telah bekerja untuk kita, bukan?

### **Bersahabatlah dengan Situasi**

Jika situasi di kantor anda sedang tidak menyenangkan, karyawan malas-malasan bekerja, dan antarpersonal terjadi uring-uringan, cobalah bangun suasana yang menyenangkan. Perbanyaklah komunikasi dengan karyawan sehingga anda dapat memahami situasi dengan baik.

Nah itu tadi tips dari Superwash bagi para pebisnis yang bisnis, karyawan, dan pendapatannya sedang mengalami kelesuan.